

# IN VOL BEDRIJF

Door Piet van Buul



Gemeentesecretaris Alexander Meijer

## Werken aan een betere dienstverlening

De gemeentelijke organisatie van De Ronde Venen is een bedrijf met een omzet van vierentachtig miljoen per jaar en met ongeveer driehonderd medewerkers. Omdat er steeds minder geld beschikbaar is om de taken uit te voeren moet er op een andere manier gewerkt worden dan men van oudsher gewend was. "We zitten midden in een proces van veranderingen, deels noodgedwongen, maar ook omdat we de dienstverlening aan onze inwoners steeds verder willen verbeteren," zegt gemeentesecretaris Alexander Meijer.

De gemeente is een fusieorganisatie na de samenvoeging van de gemeente De Ronde Venen met de gemeente Abcoude. "Dat betekent dat twee verschillende organisaties in elkaar moesten worden geschoven," zegt Alexander. "Daarvoor moesten werkprocessen worden aangepast. We willen er voor zorgen dat onze mensen de goede dingen doen en dat ze dat vervolgens ook goed doen. De lat ligt nogal hoog. De verwachtingen van onze inwoners ten aanzien van de dienstverlening en het functioneren van de gemeente zijn hoog. Dat geldt ook voor de politiek en ook voor ons als werkorganisatie. We willen een omslag maken en ons veel meer open stellen voor de vragen en de behoeften vanuit onze inwoners. Als gemeentesecretaris ben ik ook de algemeen directeur van de organisatie. Mijn taak is het om dat veranderingsproces en die vernieuwing in goede banen te leiden. En dat moeten we doen met steeds minder mensen. Ik vind het dan ook belangrijk dat onze medewerkers zich blijven ontwikkelen. Er moet een inhaalslag gemaakt worden terwijl er eigenlijk te weinig geld is. Veel vacatures worden niet vervuld. We moeten ons daarom voortdurend afvragen wat we nog wel doen, wat we anders kunnen doen, wat we minder doen en wat we helemaal niet meer doen."

### Stabiliteit

Alexander trad op 20 augustus 2012 aan als gemeentesecretaris.

De gemeente had net een hectische periode achter de rug en was daar nog niet helemaal van bijgekomen. "Mijn opdracht luidde om een andere organisatie op te bouwen en er voor te zorgen dat er een stabiele structuur ontstaat. Voor een deel waren de problemen voor mij wel bekend. Ik heb voor mijn komst naar De Ronde Venen bij een aantal fusiegemeenten gewerkt en weet dus wat daar bij komt kijken. En verder heeft deze gemeente net als heel veel andere gemeenten te kampen met dalende inkomsten, financiële tegenvallers en veranderende taken."

Leiding geven aan zo'n veranderingsproces is voor Alexander een uitdaging die hij met veel plezier is aangegaan. Hij komt uit een onderwijzersgezin. Alexander vertrok naar Leeuwarden om er bestuurskunde en overheidsmanagement te gaan studeren. "Vervolgens kwam ik op een advocatenkantoor terecht. Ik ging rechten studeren. In die periode voerden wij procedures tegen overheden waarbij ik ontdekte dat die overheden vaak wel gelijk hadden. Ik maakte mijn rechtenstudie wel af maar besloot mijn carrière bij de overheid voort te zetten en kwam achtereenvolgens bij verschillende fusiegemeenten terecht. Ik begon in Wormerland. Daarna werd ik hoofd algemene zaken in Waterland. Dat is het gebied rond Monnickendam. Vervolgens werd ik afdelingshoofd juridische zaken en veiligheid in Wijdemeren (Loos-

drecht e.o.) Geleidelijk kwam ik tot een definitieve keuze voor een leidinggevende functie. Ik wilde leiding geven aan veranderingsprocessen bij organisaties die in fusieprocessen verkeren. In de fusiegemeente Katwijk werd ik afdelingshoofd veiligheid. In 2009 werd ik gemeentesecretaris in Naarden. Een beoogde fusie met Muiden, Bussum en Weesp ging uiteindelijk niet door. Dat proces liep parallel met de fusiebesprekingen in De Ronde Venen. Toen hier de vacature vrij kwam heb ik meteen gesolliciteerd."

### Directeur en adviseur

Voor buitenstaanders is het niet altijd even duidelijk hoe zo'n gemeentelijke organisatie precies in elkaar zit en wie waar verantwoordelijk voor is. "Er is de bedrijfsmatige kant," legt Alexander uit. "Een werkorganisatie met medewerkers, verdeeld over verschillende afdelingen. De directie wordt gevoerd door het directieteam onder leiding van de gemeentesecretaris als algemeen directeur. Alle medewerkers vallen onder mijn verantwoordelijkheid. Wanneer er ergens iets mis gaat word ik daar op aangesproken. Ik leg verantwoording af aan het college van B&W. Een uitzondering vormt de griffie. Die heeft een eigen leiding. Dan is er de politieke kant van het gemeentebestuur. Het hoogste bestuursorgaan is de gemeenteraad. Het college van Burgemeester en Wethouders vormt het dagelijks bestuur en legt



Alexander Meijer: "Als gemeentesecretaris ben ik ook de algemeen directeur van de organisatie. Mijn taak is het om dat veranderingsproces en die vernieuwing in goede banen te leiden. En dat moeten we doen met steeds minder mensen. Er moet een inhaalslag gemaakt worden terwijl er eigenlijk te weinig geld is." FOTO PATRICK HESSE

verantwoording af aan de raad. De burgemeester heeft eigen bevoegdheden op het gebied van openbare orde en veiligheid."

### Adviserende rol

Naast de leidinggevende taken speelt de gemeentesecretaris ook een adviserende rol. "Ik ben de eerste adviseur van het college. Dat betekent in praktische zin dat ik er op toe zie dat de besluiten die het college moet nemen goed worden voorbereid, dat ze vervolgens ordentelijk aan de raad worden voorgelegd en dat de ambtelijke organisatie ze goed uitvoert. Dat houdt in dat ik aanwezig ben bij alle vergaderingen van het college. Hoewel ik zelf dus geen politieke functie heb komt mijn rol als adviseur van het college wel heel dicht bij de politiek. Als adviseur ben ik soms "het geweten" van het college. Men mag van mij verwachten dat ik in de discussie ook de relatie naar bijvoorbeeld het coalitieprogramma of naar de opvattingen van de raad en de inwoners leg. Ik houd het college dan als het ware een spiegel voor."

### De 'nabije' overheid

Van alle overheden is de gemeente voor de inwoners het meest nabij. Alexander: "Het is belangrijk dat de inwoners kunnen rekenen op hun lokale overheid. Daarom zetten we alles op alles om de organisatie te stroomlijnen en de processen efficiënt te laten verlopen. ICT wordt daarbij steeds belangrijker. In de toekomst zullen we ook veel meer met andere gemeenten samen gaan werken, onder andere om de kosten te drukken. Onze activiteiten zullen zich steeds meer richten op het benutten van de inventiviteit van inwoners en op hun behoeften, waarbij de rol van de gemeente vooral gericht is op het mogelijk maken van dingen die de inwoners belangrijk vinden."

Informatie over activiteiten en diensten van de gemeente is terug te vinden op de gemeentelijke website [www.derondevenen.nl](http://www.derondevenen.nl).

Alexander heeft ook een eigen website [www.alexandermeijer.eu](http://www.alexandermeijer.eu), waarop hij laat zien wat hem bezig houdt en wat hij zoal doet.

## 17 augustus: Jongveekeuring in Vreeland

Op zaterdag 17 augustus wordt op het terrein van het Historisch Festival te Vreeland voor de 22e keer de Jongveekeuring gehouden voor de regio Noordwest Utrecht en Noord Holland Zuid.



Ruim 100 dieren zijn er aangemeld en ruim 30 kinderen die meedoen met de voorbrengwedstrijd in de leeftijd van 4 t/m 16 jaar. Er doen 21 bedrijven mee. Alle dieren zijn thuis netjes gewassen en geschoren en zien er stralend uit. Om 9.30 uur zijn de eerste drie groepen (rubrieken) jongste kalfjes aan de beurt om zich te presenteren. Door een deskundige jury worden de dieren op volgorde gezet en de beste drie per rubriek mogen later strijden voor het kampioenschap en reserve kampioenschap. Na de kalfjes komen de pinken (dieren van 1-2 jaar) aan de beurt. Zwart en roodbonte dieren worden apart gejureerd in drie ringen tegelijk. Tijdens de keuring worden er loten verkocht voor mooie prijzen. Rond 11.00 uur kunnen bezoekers hun kennis testen in de veebeoordelingswedstrijd, waar melkvaarzen worden getoond die men beoordeelt op o.a. benen, uier, frame en de score invult op het wedstrijdformulier. Daarna worden de melkvaarzen door de jury beoordeeld. Degene die het dichtst bij de beoordeling van de jury

komt, wint de wisselbeker. Rond 12.00 uur wordt het spannend voor de kinderen. Zij doen hun uiterste best om hun kalfje zo goed mogelijk aan de jury te presenteren. In uiterste concentratie proberen zij, gekleed in nette, schone kleding en schoeisel, om met hun geschoren, gewassen en geoefend kalfje zo netjes en rustig mogelijk rond te lopen in de ring, onder toezien oog van ouders, grootouders en overig publiek. De jury zet de kinderen per ring op volgorde, met degene die het het beste doet voorop. Er is voor ieder kind een prijs. Daarna komen de bedrijfsgroepen aan de beurt, drie dieren per bedrijf strijden om de beste bedrijfsgroep in de verschillende leeftijdsklassen. Tot slot volgt dan de kampioenskeuring van de drie beste dieren van de verschillende rubrieken van het ochtendprogramma, de huldiging en verloting. Dit jaar uniek omdat we bij het Historisch Festival aan kunnen sluiten, waar naast de Jongveekeuring tal van activiteiten georganiseerd zijn. Meer info: [www.historie-herleeft.nl](http://www.historie-herleeft.nl)

## Nieuwe rubriek: Het verhaal van...

U kent ze wel: die verhalen waar je stil van wordt. Of blij van wordt. Ontroerende verhalen, grappige verhalen, trieste verhalen. De Groene Venen gaat ze optekenen. Na de zomer starten we met een nieuwe rubriek, getiteld 'Het verhaal van...'. Misschien heeft u zelf wel zo'n verhaal beleefd, heeft u een bijzondere gebeurtenis meegemaakt die de moeite van het navertellen waard is, of kent u iemand met een mooi verhaal. Van lang geleden of recent. Het enige criterium is dat het verhaal waargebeurd moet zijn. Meld uw verhaal aan in een korte omschrijving van maximaal 100 woorden en mail dat naar de redactie op [info@degroenevenen.nl](mailto:info@degroenevenen.nl). Zet in de onderwerpregel 'Het verhaal van'. Verslaggever Anja Verbiest komt uw verhaal aanhoren en schrijft het prachtig op.